



2017/05/05



ACUERDO SOBRE HORARIOS Y MÁS.

Como hemos venido diciendo en nuestras comunicaciones a la plantilla y a la dirección en la mesa de negociación, la jornada partida es un retroceso en las condiciones laborales de los trabajadores.

La dirección ha conseguido que SECPB y CCOO firmen un acuerdo en el tiempo y forma deseado. Hasta la fecha del acuerdo la ha marcado la dirección. Los firmantes pasaron de decir “estamos muy lejos” a firmar en unas horas.

Analizamos brevemente tres puntos del acuerdo:

Voluntariedad. Queda envuelta en proceso de garantías y contragarantías que lo gestiona la empresa y los firmantes. No nos parece lo más adecuado.

Horario. Decían que era excesivo hasta las 18:30, pues hasta las 18:30.

Jornada partida. Unas 50 tardes más al año. Mayo, junio y medio septiembre, parte de la plantilla con tardes y el resto no.

Esa es la verdad del acuerdo.

Las compensaciones en dinero, días de libre disposición, aceleraciones de carrera los debe valorar cada persona pero a nivel global, este acuerdo supone un retroceso en las condiciones laborales logradas a lo largo de los años.

Por cierto, el 70 y 68 % para las desvinculaciones que tan escaso parecía a principios de año, ahora es bueno. Desconocemos si quienes sacaron una nota en enero pidiendo la no adhesión a las desvinculaciones al 70% volverán a pedir la no adhesión. LAB y ELA, entendemos que es una decisión personal y muy importante que debe tomarse sin presiones.

Los temas referidos a GCs, vacantes en empresas del grupo, desvinculaciones incentivadas, salud laboral, oficinas S1 nunca se debieron mezclar con este acuerdo y menos hacerlas ver como compensaciones cuando son temas necesarios para la empresa.

Pronto saldrán las plazas de las oficinas A y Store y las personas que estáis en ellas deberéis tomar una decisión. Aunque estés en otra oficina te pueden ofrecer una plaza en estas oficinas. **Contad con LAB y ELA para resolver vuestras dudas. La mejor garantía de voluntariedad es la información y el respaldo sindical.**

Contacto: lab@ela-caixa.org.