



2017/04/25



XI REUNION HORARIOS OFINAS A Y STORE 2017-04-20.

La dirección dice que atiende algunas de las peticiones de algunos sindicatos y pasa a exponer una propuesta. Después de escucharla, comprobamos que la propuesta no presenta novedades relevantes:

- Hablan de establecer un *canal específico para las denuncias* si se quebranta la voluntariedad, lo cual es, no decir nada.
- Contratación: 450 personas mínimo y si no hay personas voluntarias se recurrirá a más contrataciones externas. Las que sean necesarias.
- La jornada continuada la extiende a la *primera quincena de septiembre* (del 1 de agosto al 15 de septiembre)
- En materia de compensación para gestores y empleados sin cargo cobrarán 2.500 euros anuales. Más plus de flexibilidad para gestores.
- En los casos de directores y subdirectores pasan a cobrar los gastos de representación de las oficinas A.
- En el tema de GCs hablan de una nueva figura *gestores de particulares*, lo mas particular que tienen es que no tienen carrera.
- Plus de flexibilidad para todos los gestores de estas oficinas incluyendo nivel XI y XII.
- Insisten en *aumentar el número de oficinas S1*, pasando a ser el 6% del total de oficinas.

LAB y ELA junto con otros sindicatos (SIB, FEC, CIC, y CGT) en una intervención conjunta manifestamos una vez más nuestra desconfianza total en la supuesta voluntariedad, nuestra negativa a mezclar temas para adornar un posible acuerdo y nuestro rechazo a la forma con que la empresa lleva la negociación sin justificar sus pretensiones más allá de insistir de que la jornada partida es lo que necesita negocio.

La dirección nos emplaza para el próximo jueves 27 y lo marca como fecha para firmar un acuerdo.....sin comentarios.

Para LAB y ELA está claro que es un acuerdo regresivo para los derechos de los trabajadores y trabajadoras de CaixaBank.

¿Y piensas que a ti no te afecta? Aunque no trabajes en una store, los traslados de oficina son continuos, tú oficina puede ser absorbida por una store, si sale gente de las store llamarán a otros. Con las cifras que quiere la empresa, por ejemplo en Nafarroa, más del 25% de la plantilla trabajaría en 2018 con este horario. Y después de 2019, ¿cuántos?

**¡NO A LA JORNADA PARTIDA!
PRESERVEMOS NUESTRAS CONDICIONES LABORALES.
LANALDI ETENARI EZ!**