



2017/03/27



## REUNION SOBRE HORARIOS -23 DE MARZO.

### **La empresa entiende que todavía no es el momento de hacer movimientos.**

La empresa se ha mantenido en sus trece sin nuevas propuestas. Mismo número de oficinas afectadas, se mantiene en el horario y agosto como único mes de jornada intensiva. Añade que estudiará las compensaciones económicas, y la aceleración de las carreras.

**La parte social va tomando posiciones.** Desde quienes están de lleno en la negociación y con clara predisposición a la firma a quienes vemos que un acuerdo en esta materia solo beneficia a una parte.

### **LAB y ELA lo tenemos claro: No a la jornada partida.**

No creemos en la voluntariedad, afecta a demasiada gente y nuestras visitas a los compañeros nos ratifican que nadie quiere este horario. La duda individual es si nos tocará y si es así si nos atreveremos a decir no.

En cualquier caso nos aparece abusivo que se proponga trabajar en jornada partida en meses en los que no se trabaja los jueves (mayo, junio, julio, agosto y septiembre a las tarde fiesta).

La regulación del horario no se puede dejar en manos de las necesidades de la oficina. La falta de personal conducirá a trabajar más tardes y más horas. El registro horario es imprescindible.

La aceleración de carreras no es de recibo que sea por cupos y en función de retos y ventas. El aparente premio se vuelve en un castigo añadido.

Adornar esta negociación con otros acuerdos que están pendientes y se deben abordar no es de recibo.

LAB y ELA vamos a seguir en la mesa para dar voz a los que estamos en contra de la jornada partida.

La próxima reunión será el jueves que viene y la empresa ha anunciado que comunicará las poblaciones que tendrán oficinas Store.

**NO A LA JORNADA PARTIDA.  
PRESERVEMOS NUESTRAS CONDICIONES LABORALES.  
LANALDI ETENARI EZ.**