

LAS REBAJAS LLEGAN PARA TODOS

El pasado 10 de enero de 2017 la empresa nos comunicó a los sindicatos su intención de ofertar un plan de desvinculaciones incentivadas a la plantilla nacida entre el 1 de marzo de 1953 y el 31 de diciembre de 1960.

- **1 de marzo de 1953 y el 31 de diciembre de 1958.** Se les abonará el 70% de la retribución fija y cotización a la seguridad social hasta los 64 años
- **Año 1959.** Se les abonará el 70% de la retribución fija y cotización hasta los 63 años.
- **Año 1960.** Si tras el proceso de desvinculaciones de las personas nacidas antes de 1960 quedase dotación presupuestaria se abrirá un nuevo plazo para los nacidos en 1960. Sería con un 67% de la retribución fija y cotizaciones hasta los 63 años.

Con esta propuesta las rebajas de enero llegan a las desvinculaciones

CaixaBank ha optado por hacerlo de forma unilateral ya que los sindicatos no estábamos dispuestos a firmar este porcentaje. La dirección de la empresa ha podido pensar que para qué va a ofrecer el 75% si con el 70% puede cumplir los objetivos que se haya fijado.

Desde LAB-ELA como el resto de fuerzas sindicales hacemos una valoración negativa de la oferta y será a cada trabajador o trabajadora afectada la que le corresponderá tomar la decisión.

La empresa es conocedora que el clima laboral existente es el mejor reclamo para las adhesiones y juega con ello.

A LAB y ELA nos sorprende ver como los sindicatos que acuerdo tras acuerdo firman textos que empeoran las condiciones laborales y salariales para los nuevos trabajadores (nuevas categorías, dobles escalas salariales, complementos personales) se echan ahora las manos a la cabeza. La empresa sigue en su línea y nos echa la mano a nuestro bolsillo.

LAB y ELA seguiremos defendiendo no retroceder en las condiciones laborales de todos los trabajadores, condiciones logradas en años de reivindicaciones que la tormenta neoliberal se quiere llevar por delante. Para firmar rebajas que no cuenten con nosotros ni ahora ni nunca.

Plus convenio

Este mes de enero cobramos el plus convenio, el año pasado por obra y gracia del convenio nos quitaron la parte variable del plus, este año lo cobraremos íntegramente, lo que debería ser normal este año es noticia.

TABLAS SALARIALES 2017					
	Salario base	Prorrata pagas	Total mensual	Total anual con plus convenio	Plus convenio
Nivel I	3.533,12 €	1.913,77 €	5.446,89 €	66.322,70 €	960,02 €
Nivel II	2.715,37 €	1.470,83 €	4.186,20 €	51.091,04 €	856,64 €
Nivel III	2.364,52 €	1.280,78 €	3.645,30 €	44.538,29 €	794,69 €
Nivel IV	2.141,60 €	1.160,03 €	3.301,63 €	40.387,64 €	768,08 €
Nivel V	2.116,03 €	1.146,18 €	3.262,21 €	39.899,94 €	753,42 €
Nivel VI	2.057,11 €	1.114,27 €	3.171,38 €	38.795,27 €	738,71 €
Nivel VII	2.044,51 €	1.107,44 €	3.151,95 €	38.542,51 €	719,11 €
Nivel VIII	1.874,39 €	1.015,29 €	2.889,68 €	35.381,42 €	705,26 €
Nivel IX	1.657,69 €	897,92 €	2.555,61 €	31.351,69 €	684,37 €
Nivel X	1.576,05 €	853,69 €	2.429,74 €	29.823,53 €	666,65 €
Nivel XI	1.396,62 €	756,50 €	2.153,12 €	26.465,06 €	627,62 €
Nivel XII 3.	1.181,90 €	640,20 €	1.822,10 €	22.446,15 €	580,95 €
Nivel XII 1-2	1.099,66 €	595,65 €	1.695,31 €	20.924,67 €	580,95 €
Nivel XIII	900,82 €	487,94 €	1.388,76 €	17.196,35 €	531,23 €
Nivel XIV	818,92 €	443,58 €	1.262,50 €	15.660,76 €	510,76 €