



23/11/2016



OFICINAS A Y STORE: HORARIO SINGULAR

Ayer día 22 se celebró la primera reunión sobre nuevos horarios.

En primer lugar la empresa presentó a los sindicatos un informe en el que, con los datos de ventas obtenidos en las oficinas A, se trataba de demostrar la necesidad de apertura de más oficinas con horario continuado (jornada partida para los trabajadores): hablan de un 25 % más de ventas que en oficinas comparables, mejor valoración de clientes...

Presentan una propuesta de apertura de 250 Oficinas para diciembre de 2017 y ampliar este número hasta alcanzar un total de 450 en diciembre de 2019. El horario sería al público de 08:30 a 18:30 de lunes a jueves y de 08:30 a 14:30 los viernes y el mes de agosto. El horario para los trabajadores sería de 08:15 a 18:45 tres días a la semana con parada de hora y media para comer. Viernes y otro día y agosto de 08:15 a 15:00. Además hablan de 4 horas a la semana de menos para cada empleado para flexibilizar la entrada o la salida.

Para LAB Y ELA nada ha cambiado desde la propuesta de junio, a la que los sindicatos nos opusimos rotundamente. La jornada partida es un paso atrás en las condiciones laborales. Además el número de oficinas afectadas y por tanto el número de compañeros afectados es muy elevado, por lo que la “voluntariedad” nos tememos va ser cuestionable. Seguimos oponiéndonos a modificar la jornada.

Se ha quedado para una nueva reunión el día 2 de diciembre

REUNIONES FUERA DE HORARIO

LAB y ELA constatamos con preocupación el aumento, si cabe, de las convocatorias a reuniones estériles y repetitivas fuera del horario laboral. Estas reuniones son arengas complementarias a los listados, llamadas.... para tensionar y asfixiar a la plantilla.

El mal acuerdo de 17 de julio se incumple muchas veces y no sirve más que para justificar convocatorias. Para la empresa la “voluntariedad” es una palabra de significado desconocido.

En el diccionario voluntariedad es:

- 1) Cualidad de voluntario
- 2) Deseo o propósito que tiene alguien por mero **antojo o capricho**.

Así que ya sabemos si vamos a las reuniones es por antojo o capricho.

RECUERDA LAS REUNIONES FUERA DEL HORARIO SON VOLUNTARIAS. SI TE CONVOCAN Y NO QUIERES IR Y TE SIENTES PRESIONADO PONTE EN CONTACTO CON ESTA SECCION SINDICAL

PLUS CONVENIO PARTE VARIABLE 2016

Los acuerdos de integración en Caixabank de las plantillas procedentes de Caja Navarra, Banco de Valencia y Barclays contemplaban una garantía salarial sobre la retribución fija bruta anual que se percibía en la entidad de origen. Al no haberse pagado la parte variable del plus convenio en 2016 algunos compañeros recibirán en diciembre el importe correspondiente hasta alcanzar la mencionada garantía salarial. Los compañeros afectados principalmente son aquellos que están percibiendo el plus de homologación.

Si tienes dudas sobre si te corresponde su cobro, ponte en contacto con nosotros.

lab-ela.caixabank@hiruduna.net

Enrike Pérez

César Lizaso