



2016/12/29



Temas pendientes

El inicio del año 2017 se prevé cuando menos movido. Es importante que los acuerdos que se firmen sean para mejorar las condiciones laborales.

Horario de oficinas A y Store. Jornada partida.

Es el tema que más tiempo lleva encima de la mesa y en el que más nos jugamos de cara a nuestras condiciones laborales.

En julio no hubo acuerdo sobre horarios y el 22 de noviembre se volvió a abrir mesa negociadora para tratar este tema.

La empresa pretende tener en 2019 450 oficinas store y A con el siguiente horario: De lunes a jueves de 8:15 a 18:45 y el viernes de 8:15 a 15:00. Se trabajarían tres días en la jornada partida y dos, el viernes y otro de 8:15 a 15:00.

La empresa ya se encargará luego de dotar con poco personal para que se vayan las cuatro tardes.

El horario de las oficinas A fue firmado por SECPB y CCOO. Es un horario más amplio que afecta a menos oficinas.

LAB-ELA expresa su no rotundo a la jornada partida. Empeora las condiciones de trabajo y los trabajadores con los que hablamos no lo quieren.

También en LAB-ELA estamos preocupados las prisas y el poco sosiego de la empresa en la implantación de este modelo de oficina. Sin tiempo para analizar los resultados ya ha decidido que son buenos. Esta forma de actuar ya la conocemos (nos recuerda demasiado a los peores y últimos tiempos de Caja Navarra). Se toma una decisión y luego huida hacia adelante.

La próxima reunión será después de Navidades, en la actualidad no tenemos fecha concreta.

Gestores Comerciales.

El acuerdo está vencido desde el 31 de diciembre de 2015. Se ha ido prorrogando, en la actualidad hasta 31 de marzo de 2017.

Tenemos compañeros y compañeras que en virtud de este acuerdo han sufrido una bajada de salario al subir de nivel. LAB-ELA hemos manifestado que antes de prorrogarse este acuerdo debía haberse corregido este hecho.

Desvinculaciones incentivadas. (Prejubilaciones)

En la reunión de 15 de diciembre la empresa presentó un plan de desvinculaciones incentivadas que afectaría a las personas nacidas en 1959 o años anteriores. Habla de un 70% del salario y lo presenta junto al acuerdo sobre horarios de oficinas A y store.

LAB-ELA al igual que todos los sindicatos nos oponemos a mezclar estos dos asuntos.

La empresa a fecha de hoy mantiene el 70% lo que hace imposible un acuerdo.

No hay reunión prevista hasta después de las Navidades.

Registro de jornada.

El pasado 2 de diciembre se constituyó la Mesa Negociadora para la implantación en CaixaBank de un sistema de registro de jornada. Esta mesa se constituye para dar cumplimiento al compromiso recogido en el Acta de Conciliación con avenencia tras la presentación de un Conflicto Colectivo en esta materia.

También en este tema la próxima reunión es para el año 2017.

ZORIONAK ETA URTE BERRI ON.