



2016-07-28 Bilera 11:30



Nueva propuesta que se incorporan.

Consideran que deben mantener el tema del horario de la misma forma en que esta.

El movimiento está en el apartado de desvinculaciones. Redactado más claro para garantizar la confidencialidad y la voluntariedad.

En la fundación de Sevilla son 4 y no 6. Se cambian las indemnizaciones. Se incluyen garantías, como el mantenimiento del salario para los cálculos en caso de revocación del cargo. Si alguien se apunta a una medida y no le cogen que se mantenga en el cargo.

Se mejoran las primas para las antigüedades. Se incrementan los máximos.

En las excedencias si alguien se apunta se incorporará en su zona de origen, no en la movilidad. Si alguien se acoge a la suspensión, se desvincula, es un continuo y se mejora el texto. Se mantiene el plan de pensiones.

Para apuntarse será la primera quincena de septiembre. El portal estará abierto 7 días. El objetivo es que se cierre la primera semana. Y el 31 de octubre es cuando se va a aplicar la medida.

Se incorpora hablar de prejubilaciones de cara al 2017.

SECPB.

Horario, no hay movimientos, no hay comentarios.

Si había sobrante que se pudieran acoger todos los movilizados y las oficinas con excedentes. Que pudiera servir para futuras negociaciones y que se instaure como un marco. Piden que cuando cumplan los

CCOO

Horario no debiera estar.

Hay mejoras que se valoran positivamente. Donde menos se mueve es en el tema económico. Quieren que sea en torno al 75%. Que se abran nuevas desvinculaciones. Que haya voluntariedad real. Las medidas no van a tener éxito y se pone como una campaña más y se presiona a la plantilla para que se acoja a las medidas.

Compromiso de que la dirección va a actuar contra las personas que presionen a la plantilla para que se acojan a las medidas. Que haya permisos para que las personas puedan acudir a las entrevistas. Que no se tenga en cuenta la adecuación progresiva para las indemnizaciones. Valoramos que la excedencia sea con retorno al lugar de origen.

UGT.

Acuerdo de horarios fuera.

Se tienen que dar unas condiciones. Que sean voluntarias de verdad. Si no esta garantizada la voluntariedad no. Trasladar el abatamiento de los costes a las espaldas de los trabajadores. Las condiciones tienen que ser dignas.

SIB.

Horario no.

Que vaya a otros territorios si hay sobrante. La voluntariedad no está garantizada si no se modifican el acuerdo de faltas y sanciones.

FEC.

Horario no.

Debe haber una seguridad de que el presionador sea castigado.

CIC

Que se pase del 75% al 60%.

LAB-ELA

Sobre horarios no hay nada nuevo y por tanto ya hemos dicho en las reuniones anteriores nuestra postura.

En cuanto a las salidas. No es un objetivo para nosotros. Si la empresa quiere éxito tendrá que dar más. Nosotros queremos que las salidas sean voluntarias y para garantizar la voluntariedad deben ser condiciones apetecibles para la plantilla. Si no, la empresa marca objetivos de salidas y acaba habiendo presiones.

CaixaBank,

La empresa quiere aclarar algunos temas, sobre todo el tema de la posibles subcontratación diciendo que los empleados que pasan a la recolocación no van a realizar trabajos que hace actualmente CaixaBank. Las plazas son para ampliar servicios que actualmente no se hacen. Internalizar servicios que están haciendo terceros. GCS va a hacer trabajos que están haciendo terceros.