

Reunión de 26 de julio de 2016.

Comienza la reunión con un retraso de 20 minutos. Hoy es el SECPB quién ha llegado tarde. A eso de las 11:30 hora de la reunión han llegado Freixas, Villafañe y otras personas del SECPB y se han ido a otra sala.

Hacia las 11:50 han entrado a la reunión los miembros del SECPB entre los cuales no estaba Jordi Freixas. Villafañe si ha entrado como el resto de días.

La reunión ha empezado con la intervención de Rojas. Hoy hay entrega de un segundo documento. Unas de redactado y otras que son de contexto que se van a plantear.

Se suprime la movilidad geográfica.

Horarios. No hay ninguna modificación. Intentar establecer horario para 450 oficinas.

Optimización de plantilla. Hacemos un esfuerzo importante.

25 días con el tope de 12 mensualidades. Se detallan las vacantes. Se van a publicar actividades con blanqueo y sanciones, activo, control operaciones efectivo, financiaciones estructuradas y soporte a banca internacional. En Sevilla, morosidad, activo CSO por segmentos y operativa jurídica.

Se va a solicitar empleados y gerente coordinador por equipo. 1 por cada 20.

Extinción definitiva. 40 días por año e incluimos primas. 15.000, 25.000 y 35.000.

En la excedencia 15.000 y 24.000.

Suspensión individual incentivada. En el periodo de suspensión varía el importe en función de la edad. 60%, 63% y 65%.

SECPB.

Con lo que hay no se puede llegar a un acuerdo.

En lo referido a las salidas depende del éxito ue queráis. No merece la pena discutir mucho. Es insuficiente y no vais a tener éxito. A nosotros no nos sobra nadie y por eso no vamos a pelear por mejorarla. Por parte del SECPB feliz si se queda la gente.

CCOO.

Tendremos que mirarlo.

Horarios. No habrá ninguna contrapuesta mientras no retiréis

Mediadas. Son cortas. La voluntariedad va relacionada con la oferta. Solo entraremos en el acuerdo en esta parte. Suspensión. CCOO queremos que haya prejubilaciones pero lo que se propone. Hablaremos de

UGT

Se alegra de que se quite la movilidad. Horarios no. El mensaje que se traslada es que va a haber subcontrataciones. A los compañeros se les traslada que lo que están haciendo es que va a ir a otras empresas.

Es una operación de subcontratación encubierta.

SIB

Todas las partes deben cubrir sus responsabilidades. Se refiere al tema de los horarios. No estamos de acuerdo con el tema de horarios. Registro de control horario.

FEC.

Antes de hablar de horarios hay que hablar de como controlarlos. Suspensiones hay gato encerrado en cuanto que hay actividades propias de la empresa que se sacan fuera.

Cgt.

De acuerdo con que se retire la movilidad geográfica. Podía afectar al retorno de los trasladados. Retirada de los horarios. Hay quién va a prolongar su jornada y no va a cobrar y otros si van a cobrar. Desvinculaciones. El programa iba a ser un fracaso. Esta lejos de acuerdos anteriores.

CIC.

Modificación de horarios hay pocos cambios. No hay mecanismo paragarantizar el control la voluntariedad y el control horario.

LAB-ELA

Modificación de horarios propuesta por la empresa. Supone un retroceso y empeoramiento de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de CaixaBank.

La empresa no ha justificado la necesidad que dice que le demanda la parte comercial.

450 oficinas es una cifra que se puede valorar hoy, pero sin saber cuántas oficinas va a haber en 2018 ni a qué porcentaje de la plantilla va a afectar es entregar un cheque en blanco a la empresa.

Desvinculaciones. Con lo que ofrece la empresa estamos de acuerdo en ver difícil que se cubran las plazas. La cifra es muy baja. Estamos de acuerdo con lo dicho por el SECPB en que nuestro objetivo es que la gente trabaje en la Caixa no el que se vaya.

No estamos de acuerdo en que se subcontrate trabajo de la Caixa a otras empresas. Tal y como se ha explicado hay ese riesgo.

EMPRESA.

Falta definir y que la empresa del grupo hará cosas nuevas. Las funciones serán nuevas y no se trata de labores de traspaso de negocio. Se trata de buscar soluciones a sitios donde tenemos excedente de plantilla y los trabajos que realicen serán nuevos.

Prejubilaciones. Lo que se ofrece es una fase de suspensión hasta los 58 años.

La próxima reunión el jueves a las 11:30.