



08/07/2016



¡YA TENEMOS CONVENIO!

La Banca gana

Sirvan estas líneas para felicitar a la patronal de las Cajas de Ahorro y también a Caixabank, por el magnífico convenio que han firmado.

LAB y ELA hacemos una valoración diferente a la que han hecho los sindicatos firmantes. No estamos ante un buen convenio, no ganamos casi nada y perdemos mucho. Tener convenio no es necesariamente tener un buen convenio.

Han conseguido quitar a los trabajadores la parte variable del plus convenio en 2016, han congelado el sueldo durante dos años, se van a ahorrar 18 meses de devengo de antigüedad, ponen en duda el mismo concepto de antigüedad llevándolo a otra mesa de negociación, consiguen nueva categoría de entrada con sueldos que no llegan de lejos a los 1.200 euros, se reservan la posibilidad de modificar el horario mediante acuerdo de empresa.....y todo a cambio de media hora las tardes de los jueves.

Mientras la retribución de las direcciones de las empresas crece, la nuestra baja. Parte de sus retribuciones provienen de nuestras rebajas salariales.

LAB y ELA desde ya piden a la dirección de CAIXABANK entablar negociaciones para mejorar este convenio y no para empeorarlo como pretende con su urgencia para modificar horarios.

Chascarrillo del convenio

Artículo 52 Horas Extraordinarias. Apartado 2.

2. Cada hora de trabajo que se realice sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo, se abonará con un incremento del 75% sobre el salario que correspondería a cada hora ordinaria. La compensación de las horas extraordinarias podrá realizarse también mediante el disfrute de un periodo de descanso retribuido equivalente.

Las horas extraordinarias, son las que se hacen por encima de las horas de convenio, y además se pagan, muy interesante, ¡que cosas!

Modificación de horarios

Todos los sindicatos que estamos presentes en la mesa negociadora solicitamos a la dirección que retirase la apertura de un proceso de modificación de horarios en base al artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

La dirección ha accedido y entre otros argumentos dijo que el nuevo convenio permite modificar los horarios si lo acepta más del 50% de la representación laboral.

CaixaBank nos espera a la vuelta del verano.

CAIXABANKEN ere
euskal
HITZARMENAren
ALDE!



lab-ela.caixabank@hiruduna.net

